



## 광주광역시도시공사 인권경영헌장

우리는 공정하고 정의로운 도시를 구현하고 사람을 중시하는 인권문화가 형성될 수 있도록 책임 있는 역할을 수행한다.

나아가, 우리는 지역사회 발전과 시민복지 증진에 기여하고 시민과 함께 지속가능한 공기업으로 성장하기 위하여 사회적가치 실현을 위한 책임 있는 공공기관으로서 광주가 지속가능한 인권도시로 발전할 수 있도록 인권경영에 최선을 다한다. 이를 위해 우리는 「광주광역시도시공사 인권경영헌장」을 선언하고 그 실천을 다짐한다.

하나, 우리는 직장 내에서 서로 존중하고 서로 인정하는 인권문화를 정착시켜 나간다.  
하나, 우리는 도시개발 과정에서 시민의 생활권, 거주이전의 자유, 안전에 대한 권리 및 재산소유권을 존중하고 보호한다.

하나, 우리는 공정한 도시계획과 지속가능한 도시개발에 최선을 다한다.

하나, 우리는 직원의 자유로운 결사 및 노동조합 활동을 보장하고 노사 신뢰 문화를 형성한다.

하나, 우리는 고용에 있어서 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동도 허용하지 않는다.

하나, 우리는 종교, 성별, 인종, 학력, 지역, 장애 등을 이유로 차별하지 않는다.

하나, 우리는 직원들에게 건강한 근무여건을 조성하여 산업안전 및 보건을 증진한다.

하나, 우리는 환경을 보호하고 환경재해 방지를 위해 노력한다.

하나, 우리는 협력사, 고객, 지역주민 등 모든 이해관계자를 공정하게 대우하고, 인권경영을 실천하도록 지원한다.

하나, 우리는 인권침해를 사전에 예방하며 적극적인 구제를 위하여 노력할 뿐만 아니라, 지속적인 인권개선활동으로 인권경영을 선도한다.

하나, 우리는 시민의 정보 접근권을 보장하며, 업무상 수집하는 개인정보를 보호한다.

우리는 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 노력하며, 인권경영의 정착과 확산을 위해 최선을 다할 것을 다짐한다.

광주광역시도시공사사장