

인권익 개선 및 내재화를 위한 전직원 교육계획(안)

조직화합, 행복한 일터, 상호 신뢰와 존중문화 정착과 인권경영체계 내재화를 통한 사회적가치 실현 및 공사 지속가능 발전모색

I 교육목적

- 정부정책 및 국가인권위원회공공기관의 인권 존중 책임 강조
 - 국민 인권을 우선하는 사회적 가치 실현을 선도하는 공공기관 육성
 - 공공기관 인권경영 가이드라인 적용 및 경영평가 제도개선 시행
- 우리공사 ESG경영기반 인권 인프라 구축 및 기관 경쟁력 확보
 - 인권경영을 통한 시민사회 공감대 형성 및 인권침해 발생 예방과 인권친화적 경영활동을 통한 대 시민 신뢰도 확보

II 2022년 교육계획(안)

□ 전 직원 인권익 개선 온라인 교육

- 교육대상 : 임·직원(계약직, 용역사 직원 포함)
- 대상인원 : 356명 (임·직원(계약직포함) 278명, 용역사 78명)
 - * 용역사 직원 : 빚고을골프장19, 상무연습장2, 빚고을고객센터18, 지하도상가39)
- 교육방법 : 온라인 사이버교육(지방공기업평가원 이러닝센터)
- 교육횟수 : 연1회, 분야별 각1시간 이상(아동인권 보호 등)

□ 조직화합, 행복한 일터, 상호신뢰 존중 문화 확산을 위한 교육실시

- 교육방법 : 실, 팀(사업소)자체교육
- 교육시기 : 연2회(상, 하반기)
- 주제선정 : 인권침해사례 발굴 및 상호 존중문화 등
- 결과제출 : 교육내용 및 교육자료 첨부(결과보고서 별첨)

V 향후계획

- 인권영향평가실시 및 인권경영시스템인증 : '22. 12월
- 하반기 팀(소장)이상 추가 집합교육 실시 예정